

# EDITAL DE SELEÇÃO Nº 10/2026

## REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 001/SESPA/2022

Os interessados em participar do processo seletivo gerido pelo Instituto Diretrizes para atuar no HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO LESTE , município PARAGOMINAS, situado na RUA: Adelaide Bernardes, s/nº. Nova Conquista - Cep: 68627-452 - Paragominas - PA, deverão observar os requisitos definidos neste Edital.

### REGIME DE CONTRATAÇÃO

**A contratação é regida pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.**

### INSCRIÇÕES

Os Interessados em participar deverão enviar o currículo para o e-mail [selecao.hrpl@institutodiretrizes.com.br](mailto:selecao.hrpl@institutodiretrizes.com.br) (ao enviar o e-mail, no campo Assunto, descrever o nome da vaga de interesse), a partir da data de divulgação do edital 23/02/2026 até o dia 02/03/2026 às 18h. Os candidatos que forem selecionados na avaliação curricular, receberão mensagem de whatsapp convocando para as demais etapas do processo seletivo.

### PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O processo será dividido nas seguintes etapas:

1. Análise curricular;
2. Aplicação da prova referente a sua área específica;
3. Comprovação de documentos exigidos pelo cargo;
4. Entrevista pela equipe Instituto Diretrizes.

**Informamos que todas as etapas possuem caráter eliminatório, e podem ter sua ordem alterada, sendo sempre informadas as datas e horários previamente aos candidatos aptos a participar de cada uma das etapas.**

O processo seletivo será dividido por categoria e ocorrerá com data e hora a ser agendada através de ligação telefônica.

### **CASOS DE EMPATE**

Em caso de empate, será escolhido o candidato que comprove mais tempo de experiência, persistindo será utilizado o critério de maior tempo de formação acadêmica.

### **ELIMINAÇÃO**

Será eliminado do processo seletivo, todo ou qualquer candidato que:

- For flagrado com material de consulta (celular, livro, entre outros);
- For observado passando dados no momento da prova;
- Apresentar documentação falsa;
- Usar meios ilegais no momento do processo do processo seletivo;
- Não possuir documentação completa no ato da admissão;
- Não esteja apto do ponto de vista da saúde ocupacional.

### **ADMISSÃO**

Os candidatos que forem aprovados no processo seletivo serão submetidos ao exame médico admissional e deverão realizar a entrega de cópia da documentação abaixo, acompanhada do original para conferência:

- CTPS Digital para anotações (todos os candidatos deverão possuir carteira de trabalho digital)
- Xerox das páginas da CTPS onde consta a Foto e as informações pessoais.
- 02 Fotos 3×4 recente;
- Xerox – RG e CPF;
- Xerox - Título de eleitor;
- Xerox - Cartão do PIS;

- Xerox - Comprovante de escolaridade;
- Xerox - Certificado de reservista; (Homens)
- Xerox - REGISTRO PROFISSIONAL - COREN, CRM, CRF, etc e respectiva certidão que comprove a regularidade para exercício da função
- Xerox - Comprovante de residência atual (constando bairro e Cep);
- Xerox Certidão de nascimento ou casamento;
- Xerox Carteira de Vacinação com as Vacinas Atualizadas (incluindo os comprovantes da vacina de Covid 19)
- Xerox Cartão do SUS
- Xerox Certidão de Nascimento, RG, CPF dos filhos menores.
- Xerox Carteira de Vacinação atualizada dos filhos menores de 07 anos
- Xerox Comprovante Escolar dos Filhos maiores de de 07 anos.
- Pesquisa de Qualificação Social (os dados precisam estar corretos) para prosseguir com o processo de contratação, abaixo link para fazer a consulta:  
[http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml?jsessionid=cQtyvt2CB\\_zX6jtbM8qd4y5rGn6xlyxxXYGjpcxvLQ6QmK0n9ffV!55628711](http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml?jsessionid=cQtyvt2CB_zX6jtbM8qd4y5rGn6xlyxxXYGjpcxvLQ6QmK0n9ffV!55628711)
- Laudo PCD (lei 8213/1991)- quando solicitado.

### PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

O candidato aprovado em todas as fases será contratado por prazo indeterminado, sendo que será realizada avaliação pelo período de 45 dias, podendo ser prorrogada por mais 45 dias, fechando assim, um total de 90 dias de experiência.

#### CARGOS:

CARGO	REQUISITOS MÍNIMOS
Agente de portaria (banco de talentos)	Desejável acima de 06 meses; Vivencia: Desejável vivencia em processos e rotinas de portaria e atendimento ao público. Desejável Ensino Médio, Cursos Complementares: Noções em Informática Outros Conhecimentos Técnicos Específicos: Desenvoltura com leitura e escrita.
	Ensino médio completo; conhecimentos básicos em

<p>Auxiliar de Administrativo (banco de talentos)</p>	<p>informática; desenvoltura com leitura e escrita. Desejável experiência acima de 6 meses e vivência em processos e rotinas administrativas.</p>
<p>Auxiliar de farmacia</p>	<p>Ensino médio completo; conhecimentos básicos em informática; desenvoltura com leitura e escrita. Desejável experiência acima de 6 meses e vivência em processos e rotinas administrativas. Área de estudo em farmácia.</p>
<p>Enfermeiro (a) (banco de talentos)</p>	<p>Graduação. Registro no conselho de classe ativo; Área De Estudo: Enfermagem; Cursos Complementares: Informática Intermediária; Desejáveis noções de Indicadores de qualidade e estratégico, rotinas, ferramentas e processos em Enfermagem na área hospitalar, NR-32, Normativas, protocolos e RDC assistenciais e sanitários, Lei do Sistema Único de Saúde-SUS, Desenvoltura com a escrita e leitura, Técnicas de redação e gramática e Gestão de Qualidade e Acreditação Hospitalar.</p>
<p>Técnico (a) de Enfermagem (banco de talentos)</p>	<p>Ensino Médio e Técnico Profissionalizante; Desejável vivencia em rotinas e processos no centro cirúrgico, clinica medica, clinica cirurgica e UTI; Noções em informática; Lei do Sistema Único de Saúde-SUS e Humaniza SUS e Desenvoltura com a escrita e leitura.</p>
<p>Oficial de Manutenção</p>	<p>Ensino Médio, Desejável Técnico profissionalizante; Área De Elétrica, Mecânica e/ou áreas correlacionadas; Cursos Complementares: Informática Intermediária, Eletricidade Predial, CEP e NR-10; Outros Conhecimentos Técnicos Específicos: Indicadores de qualidade e estratégico, Conhecimento de rotinas, ferramentas, processos, procedimentos e manejo de aparelhos, equipamentos, instrumentos que regem o serviço (manutenção elétrica, hidráulica, mecânica e marcenaria), NR-10, NR-35, NR-32 e outras correlacionadas, Desenvoltura com a escrita e leitura,</p>

	Técnicas de redação e gramática e Gestão de Qualidade e Acreditação Hospitalar.
Supervisor(a) de faturamento (banco de talentos)	Formação em Administração, Contabilidade, Enfermagem, Gestão Hospitalar ou áreas afins; Experiência comprovada em faturamento hospitalar SUS; Conhecimento em BPA, AIH, SIGTAP e legislação vigente do SUS; Domínio do Pacote Office, especialmente Excel; Habilidade em interpretação de tabelas, normas e contratos; Experiência em gestão de equipe e processos administrativos; Capacidade de análise crítica e conferência de dados.

Paragominas, 23 de fevereiro de 2026