

EDITAL DE SELEÇÃO Nº 009/2025

REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 01/2025 PROCESSO SELETIVO

Os interessados em participar do processo seletivo gerido pelo Instituto Diretrizes para atuar no HOSPITAL REGIONAL DO BAIXO TOCANTINS SANTA ROSA – HRBTSR, município de ABAETETUBA, situado na Avenida: Rua Joaquim Mendes Contente, 1360 – Santa Rosa – CEP: 68440-000 – Abaetetuba /PA, deverão observar os requisitos definidos neste Edital.

REGIME DE CONTRATAÇÃO

A contratação é regida pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

INSCRIÇÕES

Os Interessados em participar deverão enviar o currículo para o e-mail recrutamento.hpsantarosa@institutodiretrizes.com.br (ao enviar o e-mail, no campo Assunto, descrever o nome da vaga de interesse), a partir da data de divulgação do edital **10/10/2025** até dia **17/10/2025**. Os candidatos que forem selecionados na avaliação curricular, receberão ligação telefônica, mensagem de aplicativo de celular ou email, convocando para as demais etapas do processo seletivo. Os candidatos que não forem aprovados, receberão um retorno por e-mail.

PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O processo será dividido nas seguintes etapas:

- (1) Análise curricular;
- (2) Aplicação da prova referente a sua área específica;
- (3) Entrevista pela equipe Instituto Diretrizes.
- (4) Comprovação de documentos exigidos pelo cargo;

Informamos que todas as etapas possuem caráter eliminatório, e podem ter sua ordem alterada, sendo sempre informadas as datas e horários previamente aos candidatos aptos a participar de cada uma das etapas.

O processo seletivo será dividido por categoria e ocorrerá com data e hora a ser agendada através de ligação telefônica ou mensagem via aplicativo de mensagem.

CASOS DE EMPATE

Em caso de empate, será escolhido o candidato que comprove mais tempo de experiência, persistindo será utilizado o critério de maior tempo de formação acadêmica.

ELIMINAÇÃO

Será eliminado do processo seletivo, todo ou qualquer candidato que:

- For flagrado com material de consulta (celular, livro, entre outros);
- For observado passando dados no momento da prova;
- Apresentar documentação falsa;
- Usar meios ilegais no momento do processo do processo seletivo;
- Não possuir documentação completa no ato da admissão;
- Não esteja apto do ponto de vista da saúde ocupacional.

ADMISSÃO

Os candidatos que forem aprovados no processo seletivo serão submetidos ao exame médico admissional e deverão realizar a entrega de **cópia digital da documentação** abaixo:

- CTPS Digital para anotações (todos os candidatos deverão possuir carteira de trabalho digital)
- Páginas da CTPS onde consta a Foto e as informações pessoais.
- 02 Fotos 3×4 recente;
- Cópia digital dos seguintes documentos:
- RG e CPF;
- Título de eleitor;
- Cartão do PIS;
- Comprovante de escolaridade;



- Certificado de reservista; (Homens)
- REGISTRO PROFISSIONAL – COREN, CRM, CRF, etc e respectiva certidão que comprove a regularidade para exercício da função
- Comprovante de residência atual (constando bairro e Cep);
- Certidão de nascimento ou casamento;
- Carteira de Vacinação com as Vacinas Atualizadas (incluindo os comprovantes da vacina de Covid 19)
- Cartão do SUS
- Certidão de Nascimento, RG, CPF dos filhos menores.
- Carteira de Vacinação atualizada dos filhos menores de 07 anos
- Comprovante Escolar dos Filhos maiores de de 07 anos.
- Pesquisa de Qualificação Social (os dados precisam estar corretos) para prosseguir com o processo de contratação, abaixo link para fazer a consulta:
- http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml?jsessionid=cQtyvt2CB_zX6jtbM8qd4y5rGn6xlyxxXYGjpcxvLQ6QmK0n9ffV!55628711
- Laudo PCD (lei 8213/1991)- quando solicitado.

PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

Candidato aprovado em todas as fases será contratado por prazo indeterminado, sendo que será realizada avaliação pelo período de 45 dias, podendo ser prorrogada por mais 45 dias, fechando assim, um total de 90 dias de experiência.

Também haverá abertura de vagas para **banco de talentos**. Os candidatos selecionados poderão ser chamados posteriormente para **contratos determinados** ou através do contrato com **período de experiência**.

CARGOS:

CARGO	REQUISITOS MÍNIMOS
Auxiliar Administrativo(a)	<ul style="list-style-type: none">● Aconselhável ter 6 meses de experiência na função (Conhecimentos em rotinas administrativas).● Ensino médio completo.● Habilidades em informática.● Conhecimento com setores de humanização ou Núcleo de Educação Permanente.



Auxiliar de Departamento Pessoal	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 6 meses de experiência na função. • Ensino médio completo. • Habilidades em informática.
Auxiliar de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 6 meses de experiência na função. • Ensino médio completo. • Habilidades em informática.
Enfermeiro(a)	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 1 ano de experiência na função. • Ensino Superior em Enfermagem com Coren Ativo. • Enfermagem com especialização em Ginecologia e Obstetrícia. • Habilidades em informática.
Técnico(a) de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter experiência na função. • Ensino Técnico em Enfermagem com Coren Ativo. • Habilidades em informática.
Psicólogo	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter experiência de 6 meses na função. • Ensino Superior em Psicologia com CFP Ativo. • Habilidades em informática.
Assistente social	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 1 ano de experiência na função. • Ensino superior completo e registro no Conselho de sua categoria. • Habilidades em informática.
Nutricionista	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 1 ano de experiência na função. • Ensino superior completo e registro no Conselho de sua categoria. • Habilidades em informática.
Agente de Limpeza	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 6 meses de experiência na função. • Ensino médio completo.
Porteiro	<ul style="list-style-type: none"> • Aconselhável ter 6 meses de experiência na função. • Ensino médio completo.

Abaetetuba, 10 de Outubro de 2025.

