

# EDITAL DE SELEÇÃO Nº 012/2025

## REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 001/SESPA/2022

Os interessados em participar do processo seletivo gerido pelo Instituto Diretrizes para atuar no HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO LESTE , município PARAGOMINAS, situado na RUA: Adelaide Bernardes, s/nº. Nova Conquista - Cep: 68627-452 - Paragominas - PA, deverão observar os requisitos definidos neste Edital.

### REGIME DE CONTRATAÇÃO

**A contratação é regida pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.**

### INSCRIÇÕES

Os Interessados em participar deverão enviar o currículo para o e-mail [selecao.hrpl@institutodiretrizes.com.br](mailto:selecao.hrpl@institutodiretrizes.com.br) (ao enviar o e-mail, no campo Assunto, descrever o nome da vaga de interesse), a partir da data de divulgação do edital 29/05/2025 até o dia 03/06/2025 às 18h. Os candidatos que forem selecionados na avaliação curricular, receberão mensagem de whatsapp convocando para as demais etapas do processo seletivo. Após o processo de seleção os aprovados em todo o processo seletivo, terão acesso a lista de aprovados no site do Instituto Diretrizes [www.institutodiretrizes.org.br](http://www.institutodiretrizes.org.br)

### PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O processo será dividido nas seguintes etapas:

- (1) Análise curricular;
- (2) Aplicação da prova referente a sua área específica;
- (3) Comprovação de documentos exigidos pelo cargo;
- (4) Entrevista pela equipe Instituto Diretrizes.

**Informamos que todas as etapas possuem caráter eliminatório, e podem ter sua ordem alterada, sendo sempre informadas as datas e horários previamente aos candidatos aptos a participar de cada uma das etapas.**

O processo seletivo será dividido por categoria e ocorrerá com data e hora a ser agendada através de ligação telefônica.

### **CASOS DE EMPATE**

Em caso de empate, será escolhido o candidato que comprove mais tempo de experiência, persistindo será utilizado o critério de maior tempo de formação acadêmica.

### **ELIMINAÇÃO**

Será eliminado do processo seletivo, todo ou qualquer candidato que:

- For flagrado com material de consulta (celular, livro, entre outros);
- For observado passando dados no momento da prova;
- Apresentar documentação falsa;
- Usar meios ilegais no momento do processo do processo seletivo;
- Não possuir documentação completa no ato da admissão;
- Não esteja apto do ponto de vista da saúde ocupacional.

### **ADMISSÃO**

Os candidatos que forem aprovados no processo seletivo serão direcionados para o nosso setor de contratos para informações sobre documentos necessários e outros trâmites para contratação PJ.

### **PERÍODO DE EXPERIÊNCIA**

Os candidatos que forem aprovados no processo seletivo serão direcionados para o nosso setor de contratos para informações sobre documentos necessários e outros trâmites para contratação, em caso de Pessoa Jurídica

O candidato aprovado em todas as fases será contratado por prazo indeterminado, sendo que será realizada avaliação pelo período de 45 dias, podendo ser prorrogada por mais 45 dias, fechado assim, um total de 90 dias de experiência.

**CARGOS:**

CARGO	REQUISITOS MÍNIMOS
Auxiliar Administrativo (Interno)	Ensino médio completo; conhecimentos básicos em informática; desenvoltura com leitura e escrita. Desejável experiência acima de 6 meses e vivência em processos e rotinas administrativas.
Auxiliar Administrativo (banco de talentos)	Ensino médio completo; conhecimentos básicos em informática; desenvoltura com leitura e escrita. Desejável experiência acima de 6 meses e vivência em processos e rotinas administrativas.
Enfermeiro(a)	Graduação em Enfermagem com registro ativo no COREN; Experiência prévia na área assistencial (desejável experiência hospitalar); Habilidade em trabalho em equipe, comunicação eficaz e liderança. Realizar o cuidado direto e contínuo aos pacientes, aplicando protocolos assistenciais; Monitorar e avaliar o estado de saúde dos pacientes, registrando informações relevantes no prontuário; Coordenar e supervisionar a equipe de enfermagem nas atividades diárias; Contribuir para a implementação e melhoria contínua das práticas de qualidade e segurança no atendimento. Graduação em Enfermagem com registro ativo no COREN; Experiência prévia na área assistencial (desejável experiência hospitalar); Habilidade em trabalho em equipe, comunicação eficaz e liderança.
Supervisor(a) de manutenção	Experiência desejável acima de 1 ano; vivência obrigatória em gestão de equipe e em rotinas e processos de manutenção predial corretiva e preventiva. Ensino médio completo, sendo desejável curso técnico profissionalizante em elétrica, mecânica ou áreas correlatas. Conhecimentos em informática intermediária, eletricidade predial, CEP e NR-10. Conhecimento em indicadores de qualidade, rotinas, processos, procedimentos e manejo de equipamentos de manutenção elétrica, hidráulica, mecânica e marcenaria. Conhecimento das normas NR-10, NR-35, NR-32 e correlatas. Habilidade em leitura, escrita, técnicas de redação e gramática. Conhecimento em gestão de qualidade e acreditação hospitalar.
Tec. Enfermagem (CME) (banco de talentos)	Ensino médio completo; curso técnico profissionalizante em enfermagem; noções básicas de informática; conhecimento da Lei do Sistema Único de Saúde (SUS) e do programa Humaniza SUS; boa desenvoltura na leitura e escrita. Desejável experiência em



	gestão de equipe e em rotinas e processos na área de nutrição clínica ou hospitalar.
Tec. Enfermagem (Clínica cirúrgica) (banco de talentos)	Ensino médio completo e curso técnico profissionalizante em enfermagem, com registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN). Desejável vivência prévia em rotinas e processos relacionados ao Clínica Cirúrgica. É importante possuir noções básicas de informática, além de conhecimentos específicos sobre a legislação do Sistema Único de Saúde (SUS), especialmente no que diz respeito à Lei do SUS e à política HumanizaSUS. Também é requisitada desenvoltura com leitura e escrita, fundamentais para o bom desempenho nas atividades técnicas e administrativas do setor.
Tec. Enfermagem (UTI) (banco de talentos)	Curso técnico profissionalizante em enfermagem com registro ativo no conselho de classe; experiência mínima de 2 anos, preferencialmente com vivência em gestão de equipe e rotinas da UTI; conhecimento intermediário em informática. Desejável pós-graduação em UTI, noções de indicadores de qualidade, normas e protocolos hospitalares (incluindo NR-32 e RDCs), legislação do SUS, além de habilidades em leitura, redação técnica, gramática, gestão da qualidade e acreditação hospitalar.

Paragominas, 29 de maio de 2025