

EDITAL DE SELEÇÃO Nº 003/2025

REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 001/SESPA/2022

Os interessados em participar do processo seletivo gerido pelo Instituto Diretrizes para atuar no HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO LESTE , município PARAGOMINAS, situado na RUA: Adelaide Bernardes, s/nº. Nova Conquista - Cep: 68627-452 - Paragominas - PA, deverão observar os requisitos definidos neste Edital.

REGIME DE CONTRATAÇÃO

Pessoa Jurídica- PJ

INSCRIÇÕES

Os Interessados em participar deverão enviar o currículo para o e-mail selecao.hrpl@institutodiretrizes.com.br (ao enviar o e-mail, no campo Assunto, descrever o nome da vaga de interesse), a partir da data de divulgação do edital 31/01/2025 até o dia 07/02/2025 às 18h. Os candidatos que forem selecionados na avaliação curricular, receberão ligação telefônica e mensagem de whatsapp convocando para as demais etapas do processo seletivo. Após o processo de seleção os aprovados em todo o processo seletivo, terão acesso a lista de aprovados no site do Instituto Diretrizes www.institutodiretrizes.org.br

PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O processo será dividido nas seguintes etapas:

- (1) Análise curricular;
- (2) Aplicação da prova referente a sua área específica;
- (3) Comprovação de documentos exigidos pelo cargo;
- (4) Entrevista pela equipe Instituto Diretrizes.

Informamos que todas as etapas possuem caráter eliminatório, e podem ter sua ordem alterada, sendo sempre informadas as datas e horários previamente aos candidatos aptos a participar de cada uma das etapas.

O processo seletivo será dividido por categoria e ocorrerá com data e hora a ser agendada através de ligação telefônica.

CASOS DE EMPATE

Em caso de empate, será escolhido o candidato que comprove mais tempo de experiência, persistindo será utilizado o critério de maior tempo de formação acadêmica.

ELIMINAÇÃO

Será eliminado do processo seletivo, todo ou qualquer candidato que:

- For flagrado com material de consulta (celular, livro, entre outros);
- For observado passando dados no momento da prova;
- Apresentar documentação falsa;
- Usar meios ilegais no momento do processo do processo seletivo;
- Não possuir documentação completa no ato da admissão;
- Não esteja apto do ponto de vista da saúde ocupacional.

ADMISSÃO

Os candidatos que forem aprovados no processo seletivo serão direcionados para o nosso setor de contratos para informações sobre documentos necessários e outros trâmites para contratação PJ.

PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

Conforme contrato de Pessoa Juridica - PJ.

CARGOS:

CARGO	REQUISITOS MÍNIMOS
Coordenação de Gestão de Pessoas	<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formação superior em Administração, Psicologia, Recursos Humanos, Contabilidade ou áreas correlatas.• Experiência prévia em coordenação de recursos humanos ou áreas similares.• Conhecimento em legislação trabalhista e práticas de gestão de pessoas e demais subsistemas.• Facilidade de comunicação e habilidades de liderança. <p>Diferenciais:</p> <ul style="list-style-type: none">• Especialização em Gestão de Recursos Humanos. <p>Responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordenar processos de recrutamento, seleção, integração e treinamento de novos colaboradores.• Desenvolver e implementar estratégias de gestão de talentos e retenção de equipe.• Gerenciar a avaliação de desempenho e programas de desenvolvimento contínuo.• Garantir o cumprimento das políticas de RH e alinhamento com a cultura organizacional.• Acompanhar indicadores de pessoas, propondo melhorias contínuas para otimização da performance e bem-estar dos colaboradores.• Apoiar a liderança nas tomadas de decisão relacionadas à gestão de pessoas.• Organizar e executar ações de clima organizacional.• Monitorar e garantir o cumprimento das normas de segurança do trabalho, em parceria com o SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho).

